

求職者等に対するセクシャルハラスメント防止対策について

成基コミュニティグループは、採用選考や各種イベントにご参加いただくすべての応募者の皆様が、個性を発揮し安心して選考に臨んでいただけるよう、ハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等）のない選考環境の維持・改善に努めています。

当社の採用活動に携わるすべての役員および従業員（面接官、説明会担当者、リクルーター、その他選考業務に関わるすべてのスタッフ）は、以下の方針を徹底して誠実に行動いたします。

【基本方針】

当社は、いかなる理由であっても、面接官や採用担当者など選考に関わるすべての者によるハラスメント行為（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等を含む不適切な言動）を一切許容いたしません。

すべての応募者の皆様が、個人の能力や資質に基づいて公平に評価され、安心して選考に臨める環境の維持・改善に努めます。万が一、不適切な言動が確認された場合には、速やかに事実関係を調査し、社内規定に基づき厳正に対処いたします。

【対象者および対象となる場面】

当社の採用選考に応募されたすべての方（新卒・中途選考、インターンシップ参加者、パート・アルバイト応募者等を含む）を対象とします。

会社説明会、面接、面談、各種選考試験、電話・メール・SNS等によるすべての連絡、選考前後や移動中におけるやり取りなど、当社の採用選考活動に関連するあらゆる場面が対象となります。

【禁止される行為】

当社では、採用選考活動（インターンシップ、会社説明会、選考面接、面談、各種連絡等）において、すべての応募者の皆様が安心・安全かつ公正に選考を受けられる環境を整えるため、以下の行為（ハラスメント）を固く禁止しています。

1. セクシュアルハラスメントに関する行為

不必要な容姿・身体的特徴への言及

採用選考に無関係な容姿、身だしなみ、身体的特徴に関する不必要な発言を行うこと。

プライベートや性的な内容に関する不必要な質問

交際関係、結婚・出産に関する意向、その他プライバシーや性的な事柄について不必要な質問を行うこと。

性的な言動や不適切な接触

不必要な身体的接触、わいせつな画像の表示や配付、不適切な噂の流布など、相手に不快感を与える性的な言動を行うこと。

交際や個人的な関係の強要

職権や選考上の立場を利用して、交際や食事・個人的な連絡先交換等を強要すること。

拒否や抗議に対する不利益な扱い

不適切な言動に対して拒否・抗議を行ったこと等を理由に、選考結果で不利益な取り扱いをすること。

2. パワーハラスメント・その他の不適切な行為

身体的な攻撃

威嚇や叩くなどの暴力・暴行行為を行うこと。

精神的な攻撃（言動による圧迫）

威圧的な言葉遣い、怒鳴る、侮辱・暴言、名誉毀損など、応募者の尊厳を傷つける精神的な攻撃（圧迫面接を含む）を行うこと。

過度なプライベートへの介入

選考の合理的な範囲を超えて、個人的な事情や家族環境、思想・信条などに過度に立ち入ること。

職権・立場を利用した不当な要求・嫌がらせ

選考上の優越的な立場を利用して不当な要求をしたり、相手の立場や自発的な意思決定を不当に阻害する言動を行うこと。

不公正・不誠実な対応

個人的な感情や偏見を選考基準に反映させることや、故意に不誠実な対応をとること。

【プライバシーの保護と不利益取扱いの禁止】

ハラスメントに関するご相談・お問合せをいただいた際、相談者および関係者のプライバシーや個人情報は厳重に保護されます。ご相談内容や調査で得た情報を、採用選考や本来の目的以外に使用することはありません。

また、ハラスメントに関するご相談や事実確認への協力を行ったことを理由として、選考結果において不利益な取扱いを行ったり、合否に影響を及ぼしたりすることは一切ありません。

【ハラスメントに関する相談窓口のご案内】

当社の採用活動（インターンシップ、会社説明会、選考面接、面談、各種連絡等）において、不適切な言動を受けたと感じられた場合や不安を抱かれた場合は、遠慮なく下記窓口までご相談ください。

いただいたご相談・お問合せにつきましては、秘密を厳守いたします。また、ご相談されたことを理由に採用選考において不利益な取り扱いをすることは一切ございません。

■ 相談窓口

成基コミュニティグループ コンプライアンス委員会

電話：075-256-8800

専用メール：somu@mail.seiki.co.jp

書面あて先：成基コミュニティグループ コンプライアンス委員会宛

■ ご相談・お問合せの方法

電話、電子メール、書面のいずれの方法でもご相談いただけます。

■ ご相談後の対応について

ご相談をお受けした窓口（コンプライアンス委員会）にて速やかに事実関係の確認・調査を行い、適切な対処および再発防止に努めます。